

§ 54

zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Príspevok na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“

Úrad **môže poskytnúť príspevok** na mentorované zapracovanie a prax zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie, z oprávnenej cieľovej skupiny na plný pracovný úväzok alebo na polovičný pracovný úväzok:

- **na určitú dobu, minimálne na 6, resp.**
- **na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov.**

Dĺžka praxe trvá **vždy 3 mesiace** bez ohľadu na dobu mentorovaného zapracovania. Zároveň bude musieť byť splnená podmienka zamestnania minimálne počas 6 mesiacov. To znamená, že ak vytvorené pracovné miesto bude podporované:

- 6 mesiacov, z toho mentorované zapracovanie - 3 mesiace, prax - 3 mesiace

Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ **vytvorí pracovné miesto**. Zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Cieľ projektu

Získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce.

CIEĽOVÁ SKUPINA

- UoZ vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ **minimálne 3 mesiace**, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave,
- UoZ vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ **minimálne 6 mesiacov, s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných UoZ.**

Cieľová skupina musí byť vždy z oprávneného územia projektu.

OPRÁVNENÍ ŽIADATELIA

- a) zamestnávateľ – podnikateľ, ktorý je mikro, malým alebo stredným podnikom
- b) zamestnávateľ – podnikateľ, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom
- c) **neziskové organizácie** poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku činnosť (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. ponúkajú tovarov a služieb za úhradu
- d) zamestnávateľia zriadení **zákonom,**

- e) orgány štátnej a verejnej správy
- f) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené orgánom štátnej a verejnej správy,
- g) obce a VÚC,
- h) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené obcou alebo VÚC.

Oprávneným žiadateľom je aj právnická alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, za týmto účelom požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 zákona o službách zamestnanosti a podá si nahlášku voľného pracovného miesta na príslušný úrad v mieste vytvorenia pracovného miesta.

VÝŠKA FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV

Úrad poskytuje zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie a prax na jedno vytvorené pracovné miesto:

- **Finančný príspevok na mentorovanie**
 - vo výške **najviac 81,12 EUR** /1 mentorovaný zamestnanec/ 1 mesiac (t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2018),
 - poskytovanie - vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení.
- **Finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax
 - vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2018, t. j. maximálne **648,96 € pri plnom pracovnom úväzku**,
 - vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2018, t. j. maximálne **324,48 € pri polovičnom pracovnom úväzku**,
 - poskytovanie – mesačne počas mentorovaného zapracovania a praxe, t. j. najmenej počas 6 mesiacov
- **Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou**
 - napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, **najviac vo výške 62,52 EUR** (t.j. 5 % z CCP na rok 2018 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za 1 – 3 štvrtrok 2017),
 - poskytovanie - 1 x počas mentorovaného zapracovania + 1 x počas praxe.

Maximálna výška finančných príspevkov pre rok 2018 na 1 vytvorené pracovné miesto počas najviac 6 mesiacov pri plnom pracovnou úväzku je 4 262,16 EUR. Pri polovičnom pracovnou úväzku je maximálna výška finančných príspevkov v sume 2 315,28 Eur.

Za **vytvorenie** pracovného miesta zamestnávateľom na účely mentorovaného zapracovania a praxe sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 6 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.**

Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania a praxe **nemôže byť obsadené UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 6 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov** na mentorované zapracovanie a prax bol zamestnávateľ, ktorý žiada o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, **s výnimkou UoZ**, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe finančných príspevkov v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. Rovnako sa táto podmienka neuplatňuje na UoZ, ktorý u žiadateľa pracoval na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223/225 Zákonníka práce.

Žiadateľ je povinný preukázať, že ku dňu predloženia žiadosti o poskytnutie príspevku na mentorovanie zapracovanie a prax **vykonával svoju činnosť najmenej 12 kalendárnych mesiacov**. Neplatí pre žiadateľov zriadených zákonom a orgány štátnej a verejnej správy.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najviac počas 6 kalendárnych mesiacov.

Na poskytnutie finančných príspevkov nie je právny nárok.

Bližšie informácie poskytnú:
Oddelenie aktívnych opatrení trhu práce a ESF
tel.: 035/2440 404 (Mgr. Havlíková, Bc. Kontová)